

# PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE TURNIŠČE ZA LETO 2016

## UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3 in naslednji; v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06 in naslednji; v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

## PРАВNA PODLAGA

Pravne podlage, ki so nam bile v pomoč pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3 in naslednji),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06 in naslednji),
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Turnišče,
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu občin.

## KADROVSKI NAČRT

OBČINA TURNIŠČE	Št. zaposlenih na dan 31.12.2014	Št. zaposlenih na dan 31.12.2015	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2016	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2017
Župan/ja <i>(poklicni funkcionar)</i>	1	1	1	1
Podžupan/ja <i>(nepoklicni funkcionar)</i>	1	1	1	1
Direktor OU – JU na položaju <i>(mandat 5 let)</i>	/	/	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci uradniki <i>(nedoločen čas)</i>	2	3	2	2
Občinska uprava - javni uslužbenci uradniki <i>(določen čas)</i>	/	/	/	/
Občinska uprava - javni uslužbenci strokovno tehnična delovna mesta <i>(nedoločen čas)</i>	/	/	/	/
Medobčinski inšpektorat in redarstvo - javni uslužbenci <i>(nedoločen čas)</i>	1	1	1	1
<b>SKUPAJ</b>	<b>2 funkcionarja + 3 javni uslužbenci</b>	<b>2 funkcionarja + 4 javni uslužbenci</b>	<b>2 funkcionarja + 4 javni uslužbenci</b>	<b>2 funkcionarja + 4 javni uslužbenci</b>

Kadrovski načrt je bil kot priloga k predlogu Odloka o proračunu Občine Turnišče za leto 2016 potrjen na 12. redni seji Občinskega sveta Občine Turnišče dne, 17.3.2016. Odlok o proračunu Občine Turnišče za leto 2016 je bil objavljen v Uradnem listu, št. 23/2016.

## **OBRAZLOŽITEV**

Občinska uprava je kadrovsko podhranjena, predvsem v delu, ki se nanaša na najzahtevnejše naloge v občinski upravi.

Občina mora imeti najmanj enega podžupana (33a. člen ZLS), ki bo do nadaljnjega naloge opravljal nepoklicno. Poleg podžupana pa občina mora imeti tudi direktorja občinske uprave. Glede na določbo 49. člena ZLS, kjer je določeno, da (cit.): *»Občinsko upravo usmerja in nadzira župan, delo občinske uprave pa vodi tajnik občine, ki ga imenuje in razrešuje župan.«* Kot izhaja tudi iz redne notranje revizije, je zaposlitev direktorja občinske uprave potrebna tudi z vidika zagotavljanja ustreznega kontrolnega okolja na podlagi določb Zakona o javnih financah. Iz tega razloga se v letu 2016 predvideva zaposlitev direktorja občinske uprave. Na račun te zaposlitve se bo število zaposlenih v občinski upravi povišalo za 1.

Ob reorganizaciji, ki bo neposredno povezana z zaposlitvijo novega direktorja občinske uprave, bomo proučili, ali je glede na prerazporeditev del in nalog mogoče skupno število zaposlenih obdržati na obsegu, kot je bilo 31.12.2015.

V Medobčinskem inšpektoratu bo stanje števila zaposlenih v letu 2016 ostalo nespremenjeno. Zakon nam nalaga, da imamo zaposlenega enega redarja. Zato bomo morali v prihodnje načrtovati zaposlitev redarja v sklopu skupne medobčinske uprave.

V letu 2016 je predvideno usposabljanje enega dijaka oziroma študenta. Natančneje bomo opredelili naknadno in sicer glede na razpoložljiva finančna sredstva.

Številka: 4/2016-12R

Turnišče, dne 17.3.2016

**Županja Občine Turnišče**  
**mag. Vesna Jerala Zver, l.r.**