
PRORAČUN OBČINE TURNIŠČE ZA LETO 2025
KADROVSKI NAČRT OBČINE TURNIŠČE ZA LETO 2025



1. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3 in naslednji; v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06 in naslednji; v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

2. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, ki so nam bile v pomoč pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3 in naslednji),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06 in naslednji),
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Turnišče,
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu občin Beltinci, Črenšovci, Odranci, Turnišče in Velika Polana.

KADROVSKI NAČRT

OBČINA TURNIŠČE	Število zaposlenih na dan 31.12.2023	Število zaposlenih na dan 31.12.2024	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2025	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2026	Vir financiranja
Župan (poklicni funkcionar)	1	1	1	1	Občinski proračun
Podžupan (nepoklicni funkcionar)	1	1	1	1	Občinski proračun
Podžupan (poklicni funkcionar)	/	/	/	/	/
Direktor OU – JU na položaju (mandat 5 let)	1	1	1	1	Občinski proračun
Občinska uprava - javni uslužbenci uradniki (nedoločen čas)	4	4	4	4	Občinski proračun
Občinska uprava - javni uslužbenci uradniki (določen čas)	/	/	/	/	/
Občinska uprava - javni uslužbenci strokovno tehnična delovna mesta (določen čas)	/	/	/	/	/
Medobčinski inšpektorat in redarstvo - javni uslužbenci (nedoločen čas)	1	2	2	2	Občinski proračun
SKUPAJ	7	9	9	9	

OBRAZLOŽITEV

V Občini Turnišče je prevedena struktura zaposlenih naslednja:

- funkcionar župan
- funkcionar nepoklicni župan
- direktor občinske uprave – javni uslužbenec na položaju
- javni uslužbenci na uradniškem delovnem mestu,
- javni uslužbenci na strokovno tehničnem delovnem mestu.

Predlog Kadrovskega načrta je usklajen s predlogom Proračuna Občine Turnišče za leto 2025.

Dovoljeno število zaposlenih v občinski upravi Občine Turnišče je na podlagi Pravilnika o notranji organizaciji in sistematizaciji delovnih mest v Občini Turnišče, številka 100-17/2023 - 10 delovnih mest. Od tega 2 delovni mesti na funkcionarskih delovnih mestih (župan in podžupan), 1 delovno mesto uradnika na položaju (direktor občinske uprave), 5 delovnih mest na področju uradniških delovnih mest (višji svetovalec – 1, svetovalec – 3, referent -1) in 2 delovni mesti na strokovno tehničnem področju (računovodja -1, hišnik – 1). V letu 2025 ne predvidevamo spremembe pravilnika.

Dejansko stanje zaposlenih v letu 2024 je 1 oseba na delovnem mestu župana; 1 oseba nepoklicni podžupan, ki ni zaposlen v občinski upravi; 1 zaposleni uradnik na položaju (direktor občinske uprave), 4 zaposleni na delovnih mestih na področju uradniških delovnih mest (višji svetovalec 1, svetovalec 3). V letu 2025 ne načrtujemo dodatnih zaposlitev.

V predlogu Kadrovskega načrta za leto 2025 sta zajeti tudi zaposlitvi na Medobčinskem inšpektoratu občin Beltinci, Črenšovci, Odranci, Turnišče in Velika Polana (dve zaposleni inšpektorici). Občina Turnišče v okviru sprejetega sporazuma plačuje sorazmerni delež stroškov skupne službe (za dve zaposleni).

Občina Turnišče si bo v okviru sprejetega Proračuna za leto 2025 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, tehnično, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti.

Načrtujemo tudi druge oblike dela v občinski upravi to je dijaško ali študentsko prakso v skladu z zagotovljenimi sredstvi v proračunu za leto 2025. Dejanska zaposlitev študentov ali dijakov z namenom opravljanja prakse je odvisna od prijav. Možnost opravljanja prakse bomo ponudili dijakom ali študentom s stalnim bivališčem v Občini Turnišče.

V letu 2025 načrtujemo sofinanciranje javnih delavcev in sicer dva v OŠ Turnišče in do 5 v drugih socialno varstvenih ustanovah z namenom zagotavljanja večje dostopnosti storitev našim občanom.

Številka: 410-277/2024 -3
Turnišče, dne 1. 12. 2024

Občina Turnišče
Borut Horvat, župan